

**Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Усольский медицинский техникум»**

**ПРИКАЗ
по основной деятельности**

« 09 » февраля 2021 г.

№ 17

**Об утверждении плана мероприятий
по предупреждению коррупции**

На основании поручения министра здравоохранения Иркутской области, в целях реализации подпункта 1.7. пункта 1 раздела I решения рабочего совещания по теме: «О формировании антикоррупционных органов субъектов Российской Федерации и повышении эффективности их деятельности», утвержденного полномочным представителем Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе 29.09.2020 года

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить План мероприятий по предупреждению коррупции на 2021-2023 гг. (Приложение 1).
2. Ознакомить с методическими материалами, направленными на обеспечение мер по противодействию коррупции в организациях, разработанными Минтрудом России, председателя комиссии по профилактике коррупции - Погорелову А.Г., преподавателя социально-экономических дисциплин.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.А. Попова



УТВЕРЖЕН

приказом ОГБПОУ «Усольский
медицинский техникум»

от «9» февраля 2024 г. № 17

План

мероприятий по предупреждению коррупции в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Усольский медицинский техникум» на 2021-2023 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Директор
2.	Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, подведомственном исполнительному органу государственной власти Иркутской области / органу местного самоуправления муниципального образования Иркутской области (далее – учреждение): ✓ антикоррупционная политика учреждения; ✓ положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок	До 30 апреля 2021 года	Председатель комиссии по профилактике коррупции, юрисконсульт

	<p>раскрытия конфликта интересов (декларирования),[✓] порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности;</p> <p>✓ кодекс этики и служебного поведения работников учреждения,</p> <p>✓ правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.;</p> <p>✓ порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;</p> <p>✓ порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.</p>		
3.	<p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости</p>	До 30 апреля 2021 года	Юрисконсульт
4.	<p>Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения</p>	До 30 апреля 2021 года	Председатель комиссии по профилактике коррупции
5.	<p>Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений</p>	До 31 мая 2021 года	Инспектор по кадрам, юрисконсульт

6.	Внедрение системы стимулирования (материального и(или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2021 года	Директор, главный бухгалтер
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Инспектор по кадрам
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Председатель комиссии по профилактике коррупции
9.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети, «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация	До 31 июля 2021 года	Программист
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Председатель комиссии по профилактике коррупции

	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Главный бухгалтер
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Директор, Председатель комиссии по профилактике коррупции
13.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	До 30 сентября 2021 года	Главный бухгалтер, юрисконсульт
14.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Главный бухгалтер
15.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Председатель комиссии по профилактике коррупции
16.	Представление в Министерство здравоохранения Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Директор